

Yaşar Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ÜYELERİ ALIM İLANI

Üniversitemiz ilgili Birimlerine 2547 sayılı Kanun ile bu Kanuna dayanılarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan “Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”, Üniversitemiz resmi erişim sayfasında yayımlanan “Akademik Kadrolara Atama ve Yükseltmeler Hakkında Yönerge”de belirtilen kıstasları yerine getirmiş olmak kaydıyla ilgili alanlarda uzmanlaşmış öğretim üyeleri alınacaktır.

Başvuru Şartları:

*657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak,

*Bir adet başvuru dilekçesi, son altı ay içinde çekilmiş üç adet biyometrik fotoğraf, nüfus cüzdanı fotokopisi, e-Devlet üzerinden alınmış barkotlu nüfus kayıt örneği, Adli Sicil ve Arşiv Kaydı Sorgulama Sonuç Belgesi Arşiv Kayıtlı olarak sorgulaması (e-Devlet üzerinden “Resmî Kuruma Hitaben” alınacak barkotlu belgenin üzerinde mutlaka “Adli Sicil Kaydı Yoktur” ve “Adli Sicil Arşiv Kaydı Yoktur” ibaresi yer almalıdır.), Doktora ve Doçentlik belgelerinin resmi onaylı örnekleri ile diğer öğrenim belgeleri (belgelerin asılları ile fotokopilerinin getirilmesi gerekmektedir), YÖK formatlı güncel özgeçmiş ve yayın listesi, başlıca araştırma eserleri ile bilimsel çalışma ve yayınları, yayınlarına yapılan atıfları, yönettiği doktora çalışmaları, eğitim-öğretim faaliyetlerini, Yabancı dil (İngilizce) sınav sonuç belgeleri (YÖKDİL/YDS ya da ÖSYM tarafından eşdeğer kabul edilen yabancı dil sınavı) içeren PDF formatında hazırlanmış bir adet taşınabilir bellek ile; Profesör ve Doçent kadrosu için Yaşar Üniversitesi Rektörlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğüne başvurulması gerekmektedir.

*Yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurul'ca onaylanmış denkliğinin olması şarttır.

*Adayların Devlet Hizmeti Yükümlülüğü bulunmaması gerekmektedir.

*Eğitim-öğretim dili İngilizce olduğundan, başvuracak adayların “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim-Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”teki genel şartlar ile bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasının (ç) bendine ilişkin 18.05.2021 tarih ve 31485 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan asgari 85 (seksen beş) puan şartını sağlamaları gerekmektedir.

* Başvuru süresi bu ilanın Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren 15 gündür. Başvurular T.C. Yaşar Üniversitesi, İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Üniversite Cad. Ağaçalı Yol No:37-39 PK. 35100 Bornova – İZMİR adresine şahsen veya kargo ile yapılabilir. İnternet üzerinden başvuru kabul edilmez. Kargo ile yapılan başvuruların, son başvuru tarihine kadar üniversitemize ulaşmış olması gerekmektedir. Belirtilen şartları taşımayan, eksik belgeli ve başvuru süresi içinde yapılmayan başvurular ile kargodaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. İdare, gerekli gördüğü takdirde "ilanın" her aşamasını iptal etme hakkına sahiptir.

Fakülte	Bölüm	Kadro Ünvanı	Kadro Adedi	Uzmanlık Alanı
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği Bölümü	Prof. Dr.	1	Doçentlik derecesini İnşaat Mühendisliği bilim alanından almış olmak. Açık Kanal Hidroliği, Sediment Taşınımı ve Deneysel Hidrolik alanlarının bir veya birkaçında araştırma ve yayımlar yapmış olmak. Deneysel çalışmalar ve/veya laboratuvar altyapısı geliştirme deneyimi bulunmak. Tercihen ulusal veya uluslararası proje deneyime sahip olmak.
	İnşaat Mühendisliği Bölümü	Prof. Dr.	1	Doçentlik derecesini İnşaat Mühendisliği bilim alanından almış olmak. Yapısal Güvenilirlik, Yapı Sağlığı İzleme, Kompozit Malzemelerin Mekanığı, Yapısal Tasarım ve Optimizasyonu, Tarihi Yığma Yapıların Modellemesi ve Yapısal Değerlendirilmesi alanlarında araştırma ve yayımlar yapmış olmak.
	Yazılım Mühendisliği Bölümü	Prof. Dr.	1	Doçentlik derecesini Bilgisayar Mühendisliği bilim alanından almış olmak. Sezgisel Algoritmalar ile Optimizasyon ve Makine Öğrenmesi alanlarında araştırma ve yayımlar yapmış olmak.
	Makine Mühendisliği Bölümü	Doç. Dr.	1	Doktora ve Doçentlik derecelerini Makine Mühendisliği bilim alanından almış olmak. Makine Teorisi ve Dinamiği alanında araştırma ve yayımlar yapmış olmak. Tercihen yurtdışı çalışma, proje veya endüstri deneyimine sahip olmak.