

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığından:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ GİRİŞ SINAVI DUYURUSU

Başkanlığımız Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı emrinde istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6'ncı maddesi kapsamında 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" uyarınca, 7 (yedi) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

I- BAŞVURU ŞARTLARI

A- GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde yazılı genel koşulları taşımak,
- b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak (**Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler**),
- ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 (üç), diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak (Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir. Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle **işçi statüsünde bilişim personeli** olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- e) Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya mezun olunan bölümden alınan eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilir,
- f) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'te belirtilen özlük hakları ve diğer kuralları kabul etmek,
- g) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, erteletmiş veya muaf olmak,
- ğ) Mevcut projelere/yazılımlara hızlı adapte olmak ve geliştirmek, güçlü iletişim ve problem çözme yeteneklerine sahip olmak,
- h) Yoğun iş ortamında, grup içinde çalışma ve paylaşım düşüncesini benimsemek,
- ı) Yenilikçi yaklaşımlara yönelebilmek ve öğrenmeye açık olmak,
- i) Analitik düşünme yeteneğine sahip olmak.

B- ÖZEL ŞARTLAR

1) Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı (Java) (2 Kişi-Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 katına kadar)

- a) Java ortamında yazılım geliştirme bilgi ve becerisine sahip olmak ve en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak,
- b) Java 8 ve üzeri versiyonlar ile geliştirilen yazılım projelerinde çalışmış olmak,
- c) Kurumsal web tabanlı uygulama geliştirme konularında tecrübeli olmak,
- ç) ORM çerçeveleri (Hibernate vb.), Spring Data JPA kullanmış olmak,
- d) Java web çerçeveleri, Spring (Spring MVC, Spring Boot) çerçevelerinde uygulama geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak,
- e) MSSQL Server ve T-SQL bilgisine sahip olmak,
- f) Web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojiler hakkında bilgi sahibi olmak,
- g) Çok katmanlı mimari hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- ğ) Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- h) Versiyon Kontrol Sistemlerini (GIT veya SVN) kullanmış olmak,
- ı) Nesneye yönelik prensipler, Tasarım Desenleri, Test GÜdümlü Programlama, Refactoring konularında deneyim sahibi olmak,
- i) JQuery, Javascript, React, HTML, XHTML, CSS, JSF vb. web teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- j) CI-CD Süreçleri, tercihen Jenkins, hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- k) Proje bağımlılık yönetim aracı (Maven, Ant) konusunda deneyim sahibi olmak,
- l) Jasper Reports konusunda bilgi sahibi olmak,
- m) Unit test konusunda bilgi sahibi olmak.

2) Yazılım Geliştirme Uzmanı (Java) (3 Kişi-Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar)

- a) Java ortamında yazılım geliştirme bilgi ve becerisine sahip olmak ve en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak,
- b) Java 8 ve üzeri versiyonlar ile geliştirilen yazılım projelerinde çalışmış olmak,
- c) Kurumsal web tabanlı uygulama geliştirme konularında tecrübeli olmak,
- ç) ORM çerçeveleri (Hibernate vb.), Spring Data JPA kullanmış olmak,
- d) Java web çerçeveleri, Spring (Spring MVC, Spring Boot) çerçevelerinde uygulama geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak,
- e) MSSQL Server ve T-SQL bilgisine sahip olmak,
- f) Web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojiler hakkında bilgi sahibi olmak,
- g) Çok katmanlı mimari hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- ğ) Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- h) Versiyon Kontrol Sistemlerini (GIT veya SVN) kullanmış olmak,
- ı) Nesneye yönelik prensipler, Tasarım Desenleri, Test GÜdümlü Programlama, Refactoring konularında deneyim sahibi olmak,
- i) JQuery, Javascript, React, HTML, XHTML, CSS, JSF vb. web teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- j) CI-CD Süreçleri, tercihen Jenkins, hakkında bilgi sahibi olmak,
- k) Proje bağımlılık yönetim aracı (Maven, Ant) konusunda bilgi sahibi olmak,
- l) Jasper Reports konusunda bilgi sahibi olmak,
- m) Unit test konusunda bilgi sahibi olmak.

3) Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (2 Kişi- Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katına kadar)

- a) Mobil cihazlar için (Android, iOS) native uygulama geliştirme konusunda tecrübeli olmak ve en az 3 (üç) yıl bu alanda çalışmış olmak,
- b) Mobil uygulama geliştirmede kullanılan güncel programlama dillerinden (Java, Kotlin, Objective-C, Swift) en az birinde tecrübeli olmak,
- c) Android için Android Studio geliştirme ortamının kullanımında tecrübeli olmak,
- ç) iOS için XCode geliştirme ortamının kullanımında tecrübeli olmak,
- d) Flutter hakkında iyi seviyede bilgi sahibi olmak,
- e) JSON ve REST API hakkında bilgi sahibi olmak,
- f) MVC ve MVVM mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- g) Reactive programla hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ) Versiyon kontrol sistemleri (GIT) hakkında bilgi sahibi olmak,
- h) Mobil uygulama kullanıcı deneyimi (UX) konusunda bilgi sahibi olmak,
- ı) SOLID prensipleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- i) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,
- j) Nesneye yönelik prensipler ve Tasarım Desenleri konularında bilgi sahibi olmak,
- k) AGILE, SCRUM proje yönetim metodolojileri hakkında bilgi sahibi olmak.

II- BAŞVURU ŞEKLİ, İSTENİLEN BELGELER, SÖZLÜ SINAV YERİ VE TARİHİ, DEĞERLENDİRME VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

A- BAŞVURU ŞEKLİ

Adaylar başvurularını (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresinden **13.07.2026-27.07.2026** tarihleri arasında gerçekleştirecektir. Müracaatlar elektronik ortamda alınacak olup posta yolu ile veya bizzat müracaat kabul edilmeyecektir.

B- İSTENİLEN BELGELER

- 1) Adayların kimlik, fotoğraf ve adres bilgisi, lisans mezuniyet bilgisi, varsa 2024-KPSS Lisans KPSS3 puanı (**KPSS3 puanı olmayan adayların puanı 70 (yetmiş) olarak değerlendirilecektir.**) ile İngilizce dilinde YDS puanı veya bu dilde ÖSYM Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri'ne göre kabul edilen diğer sınav puanı (**Belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 yıl süreyle geçerlidir. Geçerli yabancı dil puanı olmayan adayların yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.**), askerlik durum bilgisi ve adli sicil kaydı bilgisi, (Bu bilgiler, e-Devlet üzerinden temin edilebilir. Adayların istenilen bilgilerinin başvuru ekranında e-Devlet üzerinden gelmemesi halinde, bilgilerini beyan ederek belgelerini sisteme yüklemeleri gerekmektedir.),
- 2) Detaylı Özgeçmiş Belgesi,
- 3) SGK Hizmet Dökümü (e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından **barkodlu** belge) ve Genel Şartlar (Nitelikler) başlığının (ç) maddesinde belirtilen mesleki çalışma sürelerini gösteren belgeler (**Mesleki çalışma sürelerinin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir.** Buna göre; Özel sektörde çalışılan süreler için e-Devlet üzerinden alınacak barkodlu SGK hizmet dökümü ve işyeri unvan listesi, kamu kurumlarında çalışılan süreler için bilişim personeli olarak çalıştığını ve sürelerini belirtecek şekilde ilgili kurumlardan alınacak belge aranacaktır. **Çalışma sürelerini gösteren belgelerin değerlendirilmesinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.**),

- 4) Özel Şartlar'da belirtilen tecrübe ve çalışma deneyimine ilişkin belgeler,
- 5) Genel Şartlar (Nitelikler) başlığının (d) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
- 6) Özel Şartlar'da belirtilen sertifikalara ilişkin belge,
- 7) Eğitimini yurtdışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesi.

C- SÖZLÜ SINAV YERİ VE TARİHİ

Giriş sınavı sözlü usulü ile **14.09.2026** tarihinde başlamak üzere, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Üniversiteler Mahallesi İhsan Doğramacı Bulvarı No:4D Bilkent Çankaya/ANKARA adresinde yapılacaktır. Aynı gün bitmemesi halinde takip eden günlerde sözlü sınava devam edilecektir. Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylara, sınav yeri ve tarihin bilgileri (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresinden bildirilecektir.

D- SÖZLÜ SINAVIN ŞEKLİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ İLE SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, 2024 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavında (KPSS) KPSSP3 puanının %70 (yüzde yetmiş)'i ile yabancı dil puanının %30 (yüzde otuz)'unun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday sözlü sınava çağrılacaktır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sözlü sınava kabul edilecektir.

Komisyon, adaylara sözlü sınavda başvuru pozisyonunun teknik ve özel şartlarında belirtilen hususlarda teorik sorular sorabileceği gibi, bilgisayar başında uygulamalı sorular da sorabilir. Adaylar, kendilerinden beklenen nitelikleri karşılama derecelerine ve sorulara verdikleri cevaplara göre değerlendirilecektir.

Sınav sonuçları, adaylara (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) üzerinden bildirilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

III-SÖZLEŞME ÜCRETİ

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3'üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanının pozisyonların Özel Şartlar başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucunda bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

Sınav başvurusu ve/veya atama aşamasında yanlış bilgi, beyan ve sahte belge vererek ya da belgelerde tahrifat, silinti ve kazıntı yapmak suretiyle Kurumu yanıltanlar hakkında, Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur. Kurumu yanıltanlar kamu görevlisi ise bu durum ayrıca çalıştıkları kurumlara da bildirilir.

İlan olunur.