

Sakarva Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV İLANI

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı bünyesinde istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6'ncı maddesi ve bu maddeye dayanılarak 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" in 8 inci maddesi uyarınca 4 (dört) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınava katılacak adayların seçiminde, 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSSP3 puanı ile İngilizce dilinde Yüksek Öğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi dil sınavlarından (YDS) alınan veya Yüksek Öğretim Kurulu tarafından eşdeğerliği kabul edilen dil sınavdan alınan puan esas alınacaktır.

Kamu Personel Seçme Sınavında KPSSP3 (B) puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak değerlendirilir) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı sıfır olarak değerlendirilir) toplamı esas alınarak, genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, sınava katılma şartlarını taşıyan ve usulüne uygun olarak başvuranlar arasından yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlamak üzere sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday sözlü giriş sınavına alınacaktır. (Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu kişilerin tamamı sınava kabul edilir.)

ÇALIŞMA ŞEKLİ	ADEDİ	ÜCRET	ÜNVANI
Tam Zamanlı	1	Aylık Brüt Sözleşmeli Ücretinin 2 Katı	Sistem Uzmanı
Tam Zamanlı	2	Aylık Brüt Sözleşmeli Ücretinin 2 Katı	Yazılım Geliştirme Uzmanı
Tam Zamanlı	1	Aylık Brüt Sözleşmeli Ücretinin 2 Katı	Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı

I- BAŞVURU ŞARTLARI;

A-GENEL ŞARTLAR; (NİTELİKLER)

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları haiz olması,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda, son başvuru tarihi itibarı ile ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunması (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),

ç) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri,

d) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" te belirtilen özlük hakları ve diğer hususları kabul etmek.

B-ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER):

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

Sistem Uzmanı -(Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı/1 kişi)

- Windows ve/veya Linux tabanlı işletim sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak.
- Temel bilişim ağları hakkında bilgi sahibi olmak.
- Sistem yönetimini kolaylaştırmak amacıyla script yazma konusunda bilgi sahibi olmak.
- ASP.NET yazılım geliştirme süreçlerine hâkim olmak,
- MS SQL Server konusunda tecrübeli olmak,
- Sürekli entegrasyon, sürekli teslimat (CI ve CD) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- Çok katmanlı mimari hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- İlişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş ve iyi seviyede MS SQL ve/veya ORACLE ve/veya PostgreSQL bilgisine sahip olmak,

▪ Veri tabanı yedeklemeleri ve yedekten geri dönme (restore) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

▪ Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda tecrübe sahibi olmak

▪ Veri tabanı güvenlik mekanizmaları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

▪ Active Directory, DNS, DHCP, IIS, kurulumu ve yönetimi hakkında tecrübe sahibi olmak,

▪ Web teknolojileri (HTML/HTML5, XHTML, CSS/CSS3, JavaScript) konularında bilgi sahibi olmak,

▪ CDN sunucusu yönetimi hususunda bilgi sahibi olmak,

▪ Bilgisayarlı sistemler validasyonu, kalite yönetim sistemi, veri bütünlüğü ve doğrulama süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak ve bunu sertifika ile belgelendirmiş olmak,

▪ Tercihen büyük veri ve iş analitiği konularında çalışmış olmak,

▪ Tercihen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Standartları konusunda bilgili ve tecrübeli olmak,

Yazılım Geliştirme Uzmanı- (Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı/2 kişi)

▪ Çok katmanlı mimari hakkında bilgi sahibi olmak,

▪ Web servislerine hâkim olmak,

▪ Asp.Net Core MVC, C# ve Entity Framework konularında tecrübeli olmak ve projeler yapmış olmak,

▪ MS SQL Server konusunda tecrübeli olmak,

- Web Teknolojileri (HTML5, CSS, Javascript, JQuery) konularında tecrübeli olmak,
- Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- Tercihen MCPD, MCSD, MS sertifikalarına sahip olmak.

Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı- (Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı/1 kişi)

- Mobil Uygulama projelerinde aktif olarak en az 1 (bir) yıl çalışmış olmak,
- REST mimarisindeki web servisler, JSON/XML veri alışverişi protokolleri konularına

hâkim olmak,

- Yaygın olarak kullanılan mobil yazılım geliştirme desenleri (MVC, MVP, MVVM vb.)

hakkında tecrübe sahibi olmak,

- Hibrit (Cross) Platform, Flutter veya React Native konularında bilgi sahibi olmak,
- Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (Azure DevOps, TFS, Git vb.) kullanmış olmak,
- Güncel UX/UI trendleri, teknikleri ve teknolojileri ile ilgili bilgi sahibi olmak,
- Tercihen Google Play Store'da veya Apple App Store'da referans uygulama

sunabilmek.

- Bootstrap, Skeleton vb. CSS kütüphanelerini ve SASS- LESS ön işleme kütüphaneleri
- konusunda tecrübe sahibi olmak,

II-İSTENİLEN BELGELER-BAŞVURU ŞEKLİ-YERİ-TARİHİ;

Başvuru Takvimi

İlan Yayın Tarihi	03.08.2026
Başvuru Başlangıç Tarihi	03.08.2026
Son Başvuru Tarihi	17.08.2026
Son Elden Teslim Tarihi	20.08.2026
Başvuru Sonuçları Açıklama Tarihi	04.09.2026
Başvuru Sonuçlarına İtiraz Tarihi	04.09.2026-09.09.2026
Nihai Liste Açıklama Tarihi	11.09.2026
Sınav Tarihi	16.09.2026
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	https://ilan.sakarya.edu.tr/ ve Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu

Adaylar, 03.08.2026-17.08.2026 tarihleri arasında e-Devlet Kapısı üzerinden Sakarya

Üniversitesi- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım” hizmeti veya Kariyer Kapısı

<https://kariyerkapisi.gov.tr/> platformundan başvuru yapabileceklerdir. Adayların başvuru işlemini

tamamladıktan sonra “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını

kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranından “Başvuru Alındı” ibaresi görülmeyen

hiçbir başvuru değerlendirmeye alınmayacaktır. Başvurular Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım

hizmeti üzerinden yapılacak olup "Aday Başvuru Bilgileri” dokümanı, 20.08.2026 tarihi mesai

bitimine kadar (17:00) üniversitemize şahsen teslim edilecektir. "Aday Başvuru Bilgileri”

dokümanı ile üniversitemize şahsen müracaat etmeyen hiçbir başvuru değerlendirmeye

alınmayacaktır. Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle

olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır.

Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

- Sakarya Üniversitesi Esentepe Kampüsü Rektörlük İdari Bina Personel Dairesi Başkanlığında 09.00-17.00 saatleri arasında başvurular kabul edilecektir.
- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak 0 (264) 295 5221, 0 (264) 295 5287 telefon numarası ile ipers@sakarya.edu.tr mail adresi, iletişim hattından bilgi alabilecektir.

SİSTEME YÜKLENMESİ GEREKEN BELGELER:

1. Mezuniyet belgesi (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda noter onaylı mezuniyet belgesinin yüklenmesi gerekmektedir.)
2. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayın, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir PDF formatında noter onaylı belgenin “Denklik Gösterir Belge” alanına yüklenmesi gerekmektedir.
3. Transkript,
4. Programlama Dillerini Bildiğini Gösterir Belge (Varsa),
5. Yabancı Dil Puanı Sonuç Belgesi (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda belgenin yüklenmesi gerekmektedir.)
6. KPSS Sonuç Belgesi (Sistemden otomatik aktarılacaktır. Aktarılmaması durumunda yüklenmesi gerekmektedir. Belge yüklemeyen adayların KPSS puanı 70 olarak değerlendirilir)
7. Erkek adaylar için askerlik durumuna ilişkin bilgiler e-Devlet Kapısı üzerinden sisteme otomatik yüklenecektir. (Aktarılmaması durumunda güncel belgenin “Askerlik Durum Belgesi” alanına yüklenmesi gerekmektedir.)
8. Bir adet vesikalık fotoğraf (Başvuru sırasında sisteme yüklenecek vesikalık fotoğrafın son 6 ay içinde, yüz tamamen görünür şekilde ön cepheden çekilmiş ve adayın kolaylıkla tanınmasına imkân verecek nitelikte olması gerekmektedir. Sistemden otomatik olarak aktarılacaktır. Aktarılmaması durumunda yüklenmesi gerekmektedir.)
9. Fotoğraflı ve Detaylı Özgeçmiş (CV),
10. Sosyal Güvenlik Kurumu Tescil ve Hizmet Dökümü (Barkodlu olacak),
11. Özel şartların ilgili maddelerinde belirtilen mesleki tecrübeyi gösterir belge; kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış ya da elektronik imzalı çalışma belgesi (mesleki tecrübe sürelerinde lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır) (İbraz edilen belgelerin SGK Hizmet Dökümü ile uyumlu olması gerekmektedir.)
12. Tercihen istenen belge ve sertifikalar zorunlu olmamakla birlikte Diğer Belgeler alanına eklenmesi uygundur.

Sınav sonucunda başarılı bulunan adaylarla, güvenlik soruşturmalarının olumlu sonuçlanması ve tam teşekküllü hastaneden alınmış sağlık kurulu raporu ibraz etmeleri kaydıyla sözleşme yapılabilir.

III- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, KPSS puanının %70'i (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının %30'unun (belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı sıfır olarak değerlendirilecektir.) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek

puanından başlanarak toplam her pozisyon için aday miktarının 10 (on) katı aday sözlü sınava çağırılacaktır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir. Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylar Kariyer Kapısı Platformunda duyurulacak ve <http://www.ilan.sakarya.edu.tr> sitesinde 11.09.2026 tarihinde ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Adaylar belirtilen pozisyonlardan en fazla 1 (bir) tanesine başvuru yapabilecektir.

IV- SINAV KONULARI, ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

Sınav konuları, uzmanlık konularına uygun olarak yukarıda özel şartlarda belirtilen temel konular ve hususlardır.

SINAVIN ŞEKLİ:

Sınav sözlü olarak mesleki bilgiyi ölçer nitelikte gerçekleştirilecektir.

SINAV YERİ VE TARİHİ:

Sözlü sınav, 16.09.2026 tarihinde saat 10:00- 12:00 saatleri arasında Sakarya Üniversitesi Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi Esentepe Kampüsü/SAKARYA adresinde yapılacaktır.

DEĞERLENDİRME

Sözlü sınavda başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) puan almak şarttır. KPSS puanı ve Yabancı Dil Puanına bağlı olarak oluşacak ön değerlendirme puanı ile yapılacak Sözlü sınav sonucunda adayın aldığı notun aritmetik ortalaması hesaplanması suretiyle 100 tam puan üzerinden 70 ve üstü puan alan adayların Sözleşmeli Bilişim Personeli Giriş Sınavı nihai başarı dereceleri/puanları tespit edilecektir. Adaylar nihai başarı puanlarına göre sıralamaya tabi tutulacak ve başarı sırasına göre en yüksek puan alan aday sınavı kazanmış kabul edilecektir. Kontenjan sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır. Sınavı kazanan adayların gerekli şartları taşımaması, atanmaktan vazgeçmesi veya atandığı halde göreve başlanmaması halinde atama yapılmak üzere asıl aday sayısı kadar yedek aday belirlenecektir. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem başlatılacaktır.

Sınav sonuçlarına itiraz etmek isteyen adayların, Nihai Liste Açıklama tarihinden itibaren 3 (üç) iş günü içinde, ıslak imzalı dilekçe ile Rektörlüğümüz Personel Dairesi Başkanlığına şahsen başvurmaları gerekmektedir.

V-SINAV SONUÇLARININ İLANI

Yapılacak değerlendirme sonucunda başarılı olan adaylar Kariyer Kapısı Platformunda duyurulacak ve <http://www.ilan.sakarya.edu.tr> sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

VI- ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.